

# Claves para afrontar un proceso de selección de personal

## GUÍA DEL CURSO

### DESCRIPCIÓN

Este curso de modalidad MOOC (Massive Open Online Course), como su propio nombre indica, es online, abierto, masivo y gratuito. Ha sido diseñado y estructurado por los técnicos en orientación profesional y empleo del Centro de Promoción de Empleo y Prácticas y por un profesor titular de la Universidad de Granada, con una dilatada experiencia en el tema. Se sigue una metodología basada en el aprendizaje motivado, directo y sencillo, sin que ello reste rigurosidad y profundidad en los contenidos que se tratan.

En concreto, en el curso se abordan los aspectos más importantes a considerar cuando una persona universitaria participa en un proceso de selección de personal. Y ello se hace, no solo con las aportaciones del personal técnico de empleo del Centro de Promoción de Empleo y Prácticas, sino también con la participación de destacados responsables de RRHH de empresas de nuestro entorno que han aportado claves esenciales de carácter muy práctico para afrontar con mayores garantías de éxito este tipo de procesos.

### OBJETIVOS

**Objetivo General:** Mejorar la eficacia de los/as universitarios/as al afrontar procesos de selección de personal.

**Objetivos Específicos:**

1. Que los/as universitarios/as dispongan de una visión general de cómo las empresas diseñan los procesos de selección de personal.
2. Que los/as universitarios/as conozcan el tipo de pruebas que suelen realizarse en los procesos de selección y que asimilen algunas recomendaciones para afrontarlas con mayor eficacia.
3. Que los/as universitarios/as adquieran los conocimientos y las competencias básicas que les permitan afrontar adecuadamente una entrevista de selección.

### DURACIÓN Y MODALIDAD

El curso tiene una duración total de cinco semanas. Una semana para cada módulo y otra más para la asimilación de contenidos y repaso de aspectos que puedan quedar pendientes de alguno de los temas.

La modalidad es virtual, y se lleva a cabo utilizando una metodología on-line. No existe un horario fijo de participación, sino que cada usuario puede elegir de un modo flexible aquellos momentos



# Claves para afrontar un proceso de selección de personal

más adecuados para realizar las tareas de cada semana. No obstante, recomienda seguir el ritmo temporal propuesto en el curso para no perder participación en la comunidad.

## CONTENIDOS

Los contenidos que proponemos siguen un orden lógico de actuación en un proceso de selección.

En el Módulo 1 se ofrece una visión general de lo que supone un proceso de selección de personal, identificando sus diferentes fases y comentando algunos aspectos prácticos de especial relevancia como es la realización de un Análisis de Puestos de Trabajo (APT).

El Módulo 2 se centra en las pruebas del proceso de selección, describiendo los diferentes tipos de pruebas que suelen utilizarse, a excepción de la entrevista que se le dedica el siguiente tema en exclusiva. Así pues, se analizan las pruebas profesionales, psicotécnicas o las simulaciones y dinámicas de grupo; pero además se ofrecen recomendaciones para afrontarlas con eficacia.

En el Módulo 3 se aborda, la entrevista. Se exponen los distintos tipos de entrevista, sus principales características y, especialmente, algunas claves para superarlas con éxito.

El Módulo 4 se adentra en la fase final del proceso de selección: la Incorporación, con sus etapas de la Acogida e Integración en el grupo y en la organización. El tema focaliza la atención en resaltar que el proceso de selección no finaliza tras la firma del contrato, sino que hay una fase posterior tan importante o más que las anteriores, que es cuando el nuevo trabajador se incorpora a la empresa; momentos que son de suma importancia, pues la impresión que cause el trabajador tanto a la empresa como a sus propios compañeros de trabajo puede ser determinante para su continuidad, ya que la empresa le seguirá evaluando, al igual que él también valorará si desea seguir en la empresa.

Cabe destacar especialmente las aportaciones que a este curso han realizado diferentes responsables de Recursos Humanos de empresas de gran relevancia en nuestro entorno y de los que podremos escuchar, con sus propias palabras, los aspectos que más valoran de las personas universitarias que participan en sus procesos selectivos.



# Claves para afrontar un proceso de selección de personal

Contenidos y temporalización
<b>Semana 1. El Proceso de Selección</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Análisis del Puesto de Trabajo.</li><li>- Reclutamiento.</li><li>- Fuentes de Reclutamiento.</li></ul>
<b>Semana 2. Las Pruebas en los Procesos de Selección</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Comprobando si el candidato Sabe, Puede y Quiere.</li><li>- Pruebas Profesionales.</li><li>- Pruebas Psicotécnicas.</li><li>- Simulaciones y Dinámicas de Grupo</li></ul>
<b>Semanas 3. La Entrevista</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- La Entrevista, Objetivos.</li><li>- Tipos de Entrevista.</li><li>- La Entrevista por Competencias.</li><li>- Fases de la Entrevista</li><li>- Estilos de Comunicación en la Entrevista.</li><li>- Errores más frecuentes que se suelen cometer en la Entrevista</li></ul>
<b>Semana 4. Prepárate para Afrontar con Eficacia los Procesos de Selección</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Incorporación y Acogida.</li><li>- Recomendaciones para Afrontar un Proceso de Selección.</li></ul>

## METODOLOGÍA Y RECURSOS

Los cursos MOOC se desarrollan a través de una metodología de trabajo no presencial. Se trata de una formación, como indican sus siglas, masiva, abierta y en línea. Esto implica que los estudiantes deberán acceder a la plataforma a través de Internet, habiéndose registrado e inscrito previamente en el curso de forma gratuita.

La inscripción es libre y puede realizarse desde cualquier lugar y por cualquier persona, considerando que el curso está diseñado para universitarios/as que estén pensando ya en su futuro laboral y en cómo afrontar los procesos de selección.

En cada módulo se propondrá un temario desarrollado con vídeos, materiales y actividades a realizar. Los recursos y materiales que se ponen a disposición del alumnado están diseñados específicamente para este curso.



# Claves para afrontar un proceso de selección de personal

## Materiales

- Vídeos multimedia realizados in situ por los expertos en cada tema.
- Documentos elaborados por expertos en el tema.
- Referencias, bibliografía y recursos web recomendados.
- Otros recursos.

## Actividades propuestas

- Creación del perfil en la plataforma.
- Participación en los foros.
- Visionado de vídeos explicativos.
- Lectura de artículos.
- Realización de cuestionario de evaluación de cada módulo.

## EVALUACIÓN Y RECONOCIMIENTO

Los MOOC están enmarcados en el paradigma de la educación no formal y el aprendizaje a lo largo de toda la vida, por lo que su realización es voluntaria.

Los 4 módulos se abrirán sucesivamente cada semana, sin que haya que superar el anterior para seguir avanzando en el curso con un ritmo personal. Al final de cada semana se habilitará el cuestionario correspondiente a ese módulo, para dar tiempo a que se visualicen los contenidos y se participe en los foros.

En cada módulo del curso se propone una insignia relacionada con el temario que se podrá obtener visionando los materiales, participando de los foros y realizando un cuestionario sobre los contenidos.

En cada Módulo del curso se propone una insignia relacionada con el temario que se podrá obtener visionando los materiales, participando de los foros y realizando un cuestionario sobre el contenido.

Criterios de evaluación:

- Superación de los 4 cuestionarios y del final
- Participación en cada uno de los foros de cada módulo



# Claves para afrontar un proceso de selección de personal

A continuación, se muestran las insignias que podrán verse en el perfil de cada persona según se vayan obteniendo.



Módulo 1



Módulo 2



Módulo 3



Módulo 4



Final

El reconocimiento de este curso se realiza a través de un **CERTIFICADO DE ACREDITACIÓN**. Quienes hayan superado el curso podrán solicitar un certificado con el número de horas y con un reconocimiento académico de 2 créditos ECTS como actividad cultural de la Universidad de Granada, aprobado en sesión ordinaria del Consejo de Gobierno del Vicerrectorado de Docencia. Al finalizar el curso se informará del procedimiento para la solicitud de este certificado y el proceso telemático de pago que supone un coste de 12€ por crédito de MOOC (24 euros en total).